

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 11 «Екаунтинг»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент/Менеджмент
Форма навчання	Денна, заочна
Курс, семестр, протяжність	4 курс, 7 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	Денна: 150 год, з них: лекц. – 10 год, практ. – 20 год. Заочна: 150 год, з них: лекц. – 6 год, практ. – 6 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра менеджменту
Автор ОК	Кандидат економічних наук; доцент кафедри менеджменту Ющишина Лариса Олексіївна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Вибірковий освітній компонент «Екаунтинг» базується на ґрунтовних і систематизованих знаннях ОК «Бухгалтерський облік», «Фінансово-економічний аналіз»
Що буде вивчатися	Освітній компонент «Екаунтинг» охоплює принципи ведення обліку, методи оцінки активів і зобов'язань, підходи до аналізу фінансової інформації та її використання в процесі управлінського і стратегічного прийняття рішень
Чому це цікаво/треба вивчати	Вивчення освітнього компонента «Екаунтинг» дає змогу розширити практичні навички ведення обліку та підготовки фінансової звітності, сформувати вміння аналізувати фінансові показники для управлінського контролю, використовувати облікову інформацію для стратегічного планування та підвищити компетентності щодо прийняття економічно обґрунтованих управлінських рішень у бізнес-середовищі
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.
Як можна користуватися	ЗК8. Навички використання інформаційних і

набутими знаннями і уміннями (компетентності)	<p>комунікаційних технологій.</p> <p>СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість, мотивувати персонал організації.</p> <p>СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p>
---	--